

# CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI

VIA MACELLO N. 23 – 37121 VERONA  
Codice Fiscale n. 93005600239 – Partita I.V.A. n. 01545720235  
Telefono 045 593335 – Fax 045 8031046  
e-mail: segreteria@consorziosoggiorniverona.it – pec: [cisoc@pec.it](mailto:cisoc@pec.it)

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

In data 29/11/2022 , alle ore 16,00 presso la sede del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici si sono riuniti:

### Per la parte datoriale

Presidente delegazione trattante – Il Responsabile      Firmato  
Area Economico Finanziaria -Amministrativa

### Per la parte sindacale

CISL – FP

Firmato



RSU

Firmato

Le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato Integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, parte economica 2022.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo.

### ▪ **PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE dell'accordo definitivo:**

deliberazione Del Consiglio di amministrazione n. 21 del 15/11/2019;  
parere Revisore dei Conti del 12/10/2019

**IPOSTESI**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**Parte Economica – 2022**

**Art. 1**  
**Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Consorzio Intercomunale Soggiorni Climatici e disciplina la parte economica relativamente all'anno 2022;

**Art. 2**  
**Disciplina del lavoro straordinario**

Si prende atto che non sono state effettuate straordinarie nel corso 2022;

**Art. 3**  
**Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate viene determinato come dal prospetto allegato per complessivi €. 12.904,64

**Art. 4**  
**Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria**

Le parti danno atto che le progressioni orizzontali non saranno effettuate nel 2022 in quanto il personale dipendente non ha requisiti per poter partecipare alla selezione..

**Art. 5**  
**Risorse che specifiche disposizioni di legge  
finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

Non sono state previste incentivazioni per specifiche disposizioni di legge;

**Art. 6**  
**Premi correlati alla performance**

L'importo da destinare alla corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la performance al netto degli importi già erogati dal fondo quali la progressione orizzontale stabilizzata (€. 2.766,02) e l'indennità di comparto (€. 995,04) viene quantificato in €. 9.139,75 da suddividersi ai sensi del contratto normativo :

- €. 3.655,90 per la performance individuale pari al 40% del fondo erogabile
- €. 5.483,85 per la performance collettiva pari al 60% del fondo erogabile

**Art. 7**  
**Disposizione ANNO 2022 (accordo Ponte)**

Si da atto della proroga degli istituti disposti nel contratto decentrato integrativo 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 15/11/2019 anche per l'anno 2022 in quanto il nuovo CCNL è stato sottoscritto alla fine dell'esercizio finanziario 2022 e troverà la sua completa attuazione nel nuovo contratto decentrato 2023 e successivi.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CISL FP *Mario*

COSTITUZIONE FONDO ART.67 CCNL 2019 / 2021				
Art,67 comma 1 CCNL 21/05/2018		ANNO 2022	Euro	
F I S S A	art. 67 comma 21/08/2018	Unico importo consolidato anno 2017	€	12.565,76
	art. 67 comma 2 lettera a	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€	249,60
	art 67 comma 2 lette b	Differenza incrementi a regime	€	85,45
	art. 67 comma 2 lettera c	recupero R.I.A. ed assegni a personam a personale cessato	€	1.055,00
		recupero R.I.A. ed assegni a personam a personale cessato	€	49,79
		RIDUZIONE LIMITE ANNO 2016	€	1.104,79
		<b>Totale Parte Fissa</b>	<b>€</b>	<b>12.900,81</b>
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05				
V A R I A B I L E				
			€	-
		somme a disposizione per trasf a comando		
		<b>Totale Parte Variabile</b>	<b>€</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>			<b>€</b>	<b>12.900,81</b>

CISL FP  


**RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.68 CCNL 21/05/2018 anno 2022**

			Progressioni Economiche Orizzontali			
	1			€ 2.766,02		
<b>TOTALE</b>			<b>Totale P.E.O.</b>		<b>€ 2.766,02</b>	
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)			
	0			€ 995,04		
<b>TOTALE</b>			<b>Indennità di comparto</b>		<b>€ 995,04</b>	
lett. c		<b>Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)</b>			<b>€ -</b>	
		<b>Totale Parte Fissa</b>			<b>€ 3.761,06</b>	
<b>Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99</b>						
<b>V A R I A B I L E</b>	a		<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>	<b>€ 9.139,75</b>		
			orario notturno etc	€ -		
			turno	€ -		
			rischio	€ -		
			pronta disponibilità			
			maneggio valori	€ -		
			disagio	€ -		
			responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	€ -		
			specifiche responsabilità (Euro 300)	€ -		
			merloni	€ -		
			ici			
	Art.15,5	1,4,99		feste sicurezza	€ -	
				€ -		
		<b>Totale Parte Variabile produtt collettiva)</b>		<b>€ -</b>	<b>€ 9.139,75</b>	
		<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>			<b>€ 12.900,81</b>	
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' da suddividere 2022</b>					<b>€ 12.900,81</b>	

CISLFB  
